

Les salaires au Luxembourg, plus attractifs que ceux des voisins ? Un constat à nuancer

D'après les résultats de la dernière enquête européenne sur la structure des salaires, le Luxembourg affiche le salaire annuel brut moyen le plus élevé de l'Union européenne. Néanmoins, certaines particularités liées au Grand-Duché viennent nuancer ce constat, comme sa structure atypique de l'emploi difficilement comparable (p.ex. 13% de l'emploi salarié occupé par les activités financières et d'assurance) ; des salaires moyens supérieurs à ceux des pays limitrophes mais seulement dans certaines branches ; des écarts de salaire qui se rétrécissent avec ses voisins si l'on prend en compte le standard de pouvoir d'achat.

1. Structure atypique de l'emploi

La plupart des statistiques internationales se basent sur un salaire moyen [ou médian] déterminé sur l'ensemble de l'économie d'un pays. Or, celui-ci est largement influencé par la composition de l'emploi en termes de branches d'activité, les niveaux de spécialisation requis variant fortement d'une branche à une autre.

Au Grand-Duché, les activités financières et d'assurance occupent une place dominante : elles représentent 13% de l'emploi salarié¹, les activités spécialisées, scientifiques et techniques en représentent encore 9%. Ces deux branches emploient donc à elles seules 22% des salariés, contre seulement 8% en Belgique, 9% en Allemagne et 11% en France. Or il s'agit de deux des trois branches les mieux rémunérées et occupant principalement des diplômés du supérieur. L'impact sur le salaire moyen en est donc très important.

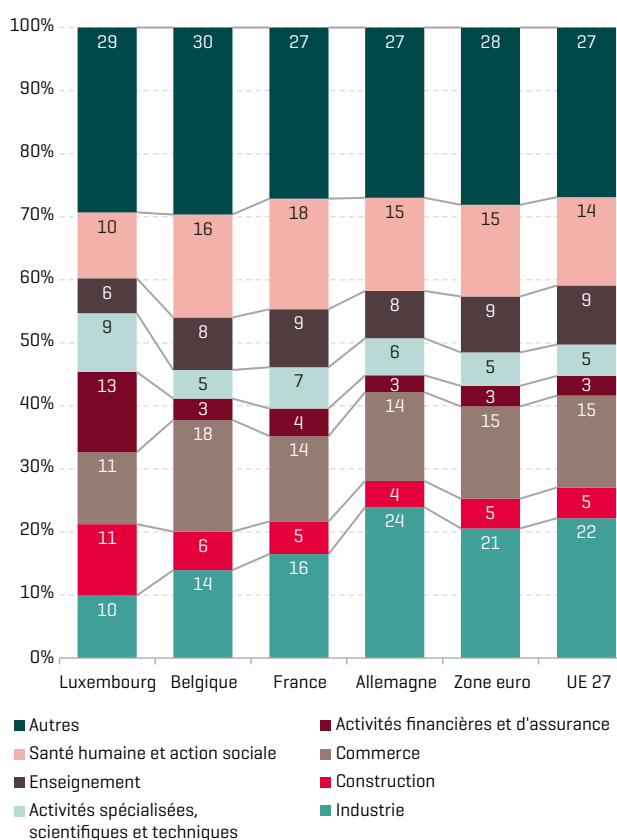
Au contraire, le fait qu'avec 11% des salariés, la branche de la construction est un employeur beaucoup plus important au Luxembourg que dans les autres pays européens [5% en moyenne] joue dans le sens contraire, les salaires moyens étant relativement bas dans ce secteur.

D'autres branches jouent un rôle plus faible au Luxembourg qu'ailleurs : le commerce p.ex. n'y occupe que 11%, contre 15% dans la zone Euro. Mais l'écart est encore plus important au niveau de l'industrie. Cette branche occupe seulement 10% des salariés au Luxembourg, alors qu'elle représente 22% des emplois dans l'Union européenne, et même 24% en Allemagne.

1 Sauf indication contraire, tous les chiffres cités dans cette publication sont calculés hors administration publique, ce secteur n'étant pas disponible dans tous les Etats membres de l'UE.

La santé et l'enseignement représentent également une part plus faible dans l'emploi que dans les pays voisins.

GRAPHIQUE 1 : LES FINANCES, LES ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES ET LA CONSTRUCTION ONT UN POIDS DANS L'EMPLOI PLUS IMPORTANT QUE CHEZ LES VOISINS



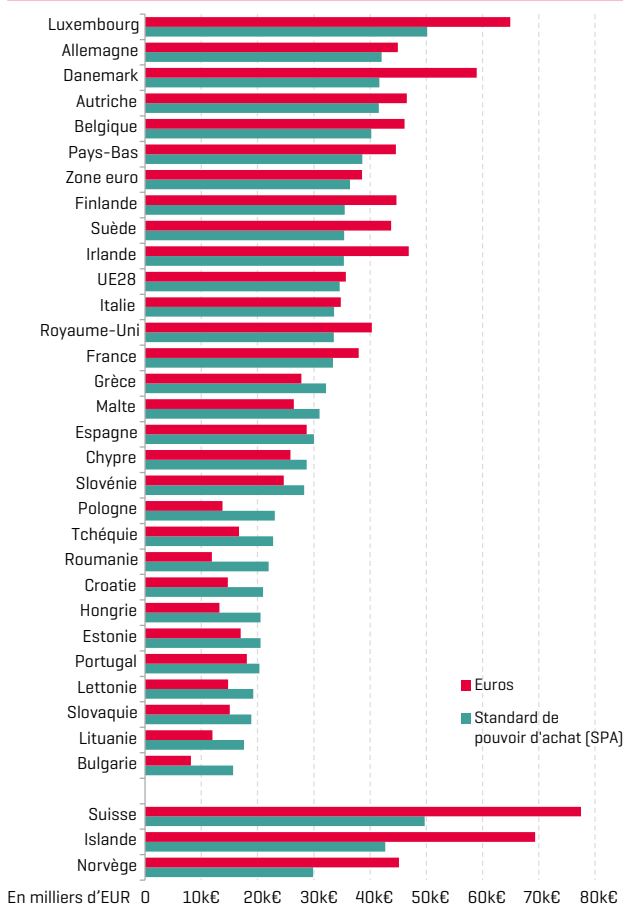
Source : STATEC/Eurostat [ESS2018]

2. L'écart de salaires entre les pays se réduit considérablement si l'on prend en compte le pouvoir d'achat

Avec 64 932 EUR, le salaire annuel brut moyen du Grand-Duché est le plus élevé de l'Union européenne. Cela représente 182% de la moyenne européenne, alors que la Bulgarie affiche 8 147 EUR, soit 23% de la moyenne européenne. L'écart entre le Luxembourg et la Bulgarie est donc de 8 à 1.

Si l'on corrige toutefois ces montants en prenant en compte le fait que le pouvoir d'achat d'un EUR n'est pas le même dans les différents États membres, l'écart s'amenuise : le salaire annuel brut moyen du Luxembourg, exprimé en SPA [standard de pouvoir d'achat] n'est alors plus que de 145% de celui de l'UE alors que le salaire moyen en Bulgarie en représente 45%. L'écart entre le Luxembourg et la Bulgarie se réduit dès lors à un rapport de 3 à 1².

GRAPHIQUE 2 : LE LUXEMBOURG AFFICHE LE SALAIRE ANNUEL BRUT MOYEN LE PLUS ÉLEVÉ DE L'UNION EUROPÉENNE, MAIS L'ÉCART AVEC LES AUTRES PAYS SE RÉDUIT SI L'ON CONSIDÈRE LE POUVOIR D'ACHAT

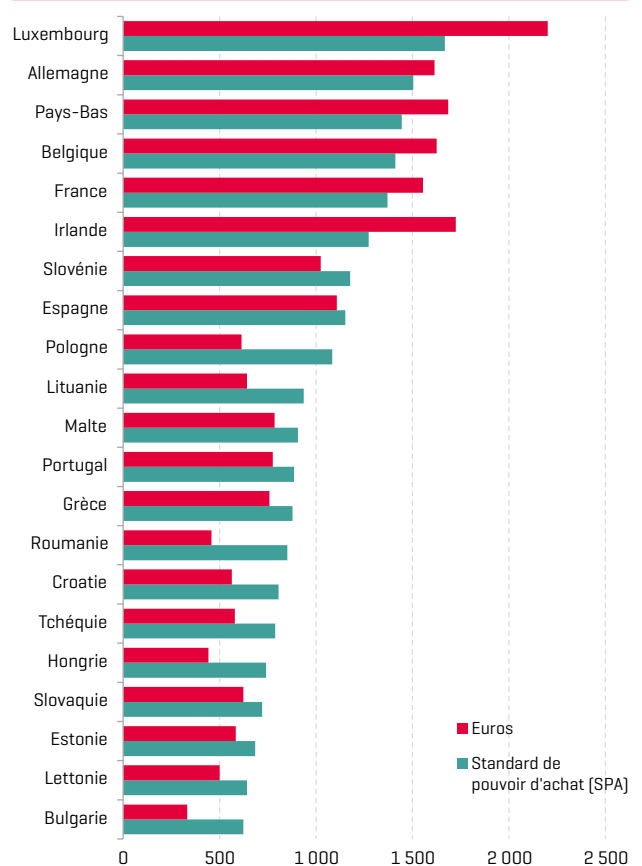


Source : STATEC/Eurostat [ESS2018] - Pays classés par SPA décroissants

Le salaire annuel brut moyen en France représente 58% du salaire moyen luxembourgeois [67% en SPA], celui de la Belgique 71% [80% en SPA] et celui de l'Allemagne 69% [84% en SPA].

Le Grand-Duché dispose du salaire minimum légal le plus élevé de l'Union européenne. Toutefois, là aussi, les écarts entre pays se réduisent considérablement si l'on ajuste les salaires minimums par le pouvoir d'achat réel qu'ils procurent. Le salaire minimum de l'Allemagne s'établit alors à 90% de celui du Luxembourg, pour la Belgique et la France, les chiffres sont de 85% et 82%.

GRAPHIQUE 3 : CORRIGÉ PAR LES DIFFÉRENCES DE POUVOIR D'ACHAT, L'ÉCART ENTRE LE SALAIRE MINIMUM LUXEMBOURGEOIS ET CELUI DES PAYS VOISINS SE RÉDUIT



Source : Eurostat [situation au 01/01/2021] - Il n'existe pas de salaire minimum légal dans les autres pays de l'Union européenne [Danemark, Italie, Chypre, Autriche, Finlande, Suède] - Pays classés par SPA décroissants

² Les parités de pouvoir d'achat (PPA) calculés par Eurostat et l'OCDE sont des indicateurs des différences de niveau de prix entre les pays. Ils indiquent combien d'unités monétaires coûte une quantité particulière de marchandises ou de services dans les différents pays. Les PPA sont alors utilisés comme taux de conversion des monnaies afin de convertir des dépenses exprimées en monnaies nationales en une monnaie commune artificielle [le Standard de pouvoir d'achat, SPA], ce qui supprime donc l'effet des différences de niveaux de prix entre les pays.

Nous présentons dans ce Regards des salaires bruts convertis en SPA afin de les rendre plus comparables en corrigeant l'effet des niveaux de prix. A noter toutefois qu'il s'agit toujours de salaires bruts avant déduction des impôts et charges sociales et non pas du pouvoir d'achat final des salariés.

3. Salaires les plus élevés ? Pas dans toutes les branches !

Les écarts de salaires ne sont pas les mêmes dans toutes les branches d'activité.

GRAPHIQUE 4 : DANS CERTAINES BRANCHES, LES SALAIRES ANNUELS BRUTS MOYENS SONT PLUS FAIBLES AU LUXEMBOURG QUE DANS LES PAYS VOISINS



Source : STATEC/Eurostat [ESS2018] - Pays classés par SPA décroissants

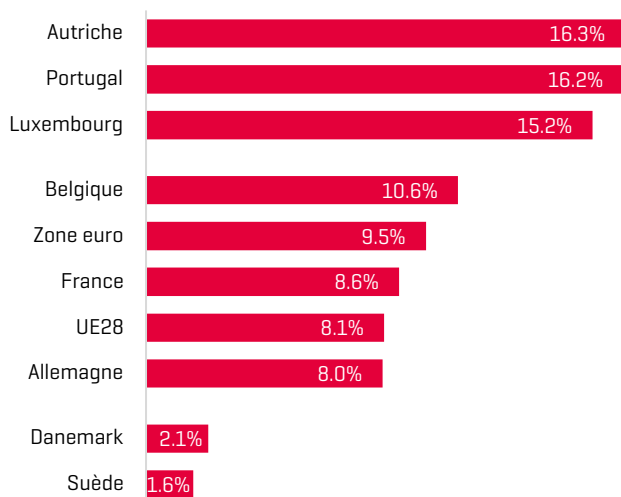
Les salaires moyens sont effectivement significativement plus élevés au Luxembourg que dans les pays voisins au niveau de certaines branches, comme l'enseignement, l'administration publique, la santé et l'action sociale et les activités financières et d'assurance.

Par contre, dans d'autres branches, l'écart est moins important et le Luxembourg affiche même des salaires moyens inférieurs à ceux de certains de ses voisins. C'est le cas pour les activités des services administratifs et de soutien, l'horeca, le commerce, la construction et l'industrie.

4. La part des primes annuelles est importante au Luxembourg

Avec 15%, la part moyenne³ des primes non régulières (primes et bonus de fin d'année, 13e mois, etc.) dans les salaires annuels est particulièrement élevée au Luxembourg. Il s'agit du troisième pourcentage le plus élevé derrière l'Autriche et le Portugal. La moyenne européenne est de 8% seulement. Si ces bonus et primes de fin d'année ont un impact important sur le salaire moyen du pays, ils sont toutefois concentrés sur quelques branches (activités financières & d'assurance et activités spécialisées, scientifiques et techniques comptent pour presque la moitié de tous les bonus versés).

GRAPHIQUE 5 : LA PART DES BONUS ET PRIMES NON RÉGULIÈRES DANS LE SALAIRE ANNUEL EST TRÈS ÉLEVÉE AU LUXEMBOURG



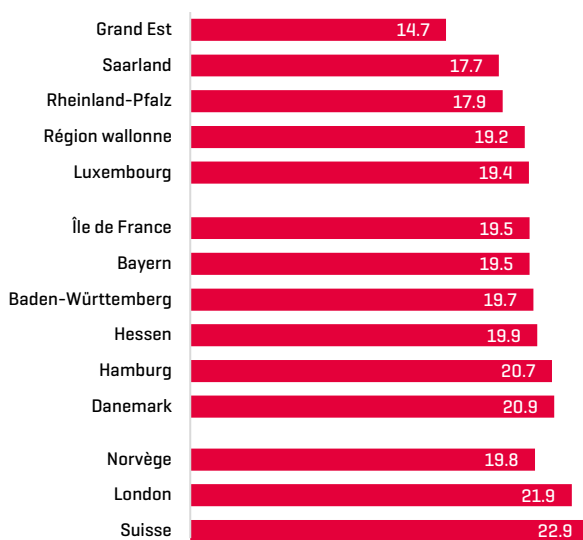
Source : STATEC/Eurostat (ESS2018)

³ Part moyenne des primes = moyenne des primes brutes / salaire annuel brut moyen

5. Dans certaines régions d'Europe, le salaire horaire moyen est supérieur à celui du Luxembourg

Si l'on prend comme référence le salaire horaire en standard de pouvoir d'achat, l'écart salarial entre le Luxembourg et les régions limitrophes est assez faible (hormis avec le Grand Est français). Certaines régions de l'Union européenne (Hambourg, Bavière, Île de France) ou de l'Europe hors UE (Suisse, Londres) présentent des salaires horaires moyens dépassant ceux du Luxembourg.

GRAPHIQUE 6 : LE SALAIRE HORAIRE BRUT MOYEN (EN EUR SPA) EST PLUS ÉLEVÉ À HAMBURG OU À PARIS QU'AU LUXEMBOURG

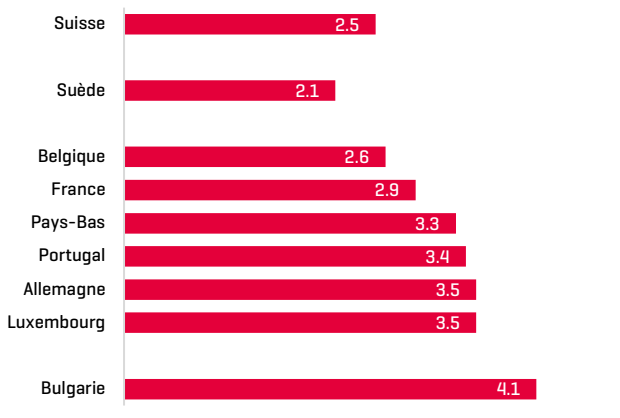


Source : STATEC/Eurostat (ESS2018) - Salaires horaires moyens en standard de pouvoir d'achat (SPA) ; Certains pays de taille réduite ou moyenne ne sont pas subdivisés en régions au niveau NUTS1 (p.ex. Luxembourg, Danemark, Suisse, Norvège)

6. La dispersion des salaires est relativement grande

En comparaison européenne, la distribution des salaires est relativement plus inégale au Luxembourg (17 Etats membres présentent une distribution plus égalitaire). Ainsi le ratio entre le 9^e décile et le 1^{er} décile de la distribution des salaires mensuels bruts (« ratio de dispersion ») est plus élevé au Luxembourg (3.5) qu'en France (2.9) et en Belgique (2.6), alors qu'il est de même niveau qu'en Allemagne. Dans l'Union européenne, les chiffres varient entre 4.1 en Bulgarie et 2.1 en Suède.

GRAPHIQUE 7 : LE RATIO DE DISPERSION DES SALAIRES EST PLUS ÉLEVÉ AU LUXEMBOURG QU'EN FRANCE OU EN BELGIQUE

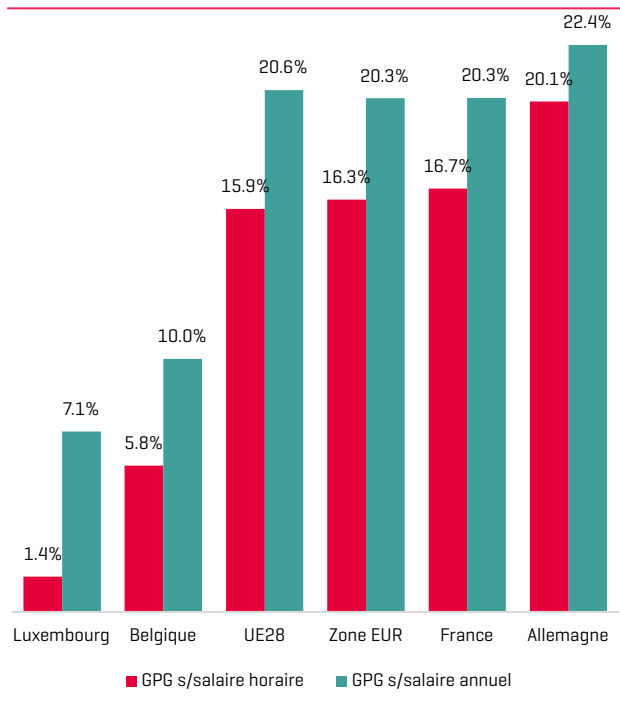


Source : STATEC/Eurostat (ESS2018) – Salaires mensuels bruts moyens – Rapport P90/P10

7. Le Gender Pay Gap le plus faible d'Europe

Au Luxembourg, l'écart salarial entre femmes et hommes (Gender Pay Gap – GPG) n'est que de 1.4% si l'on se base sur le salaire horaire moyen. C'est le chiffre le moins élevé de l'Union européenne.⁴

GRAPHIQUE 8 : L'ÉCART SALARIAL ENTRE FEMMES ET HOMMES (GPG) EST LE PLUS FAIBLE DE L'UNION EUROPÉENNE



Source : STATEC/Eurostat (ESS2018)

⁴ Pour une analyse plus détaillée du Gender Pay Gap, voir : <https://statistiques.public.lu/catalogue-publications/regards/2021/PDF-06-2021.pdf>

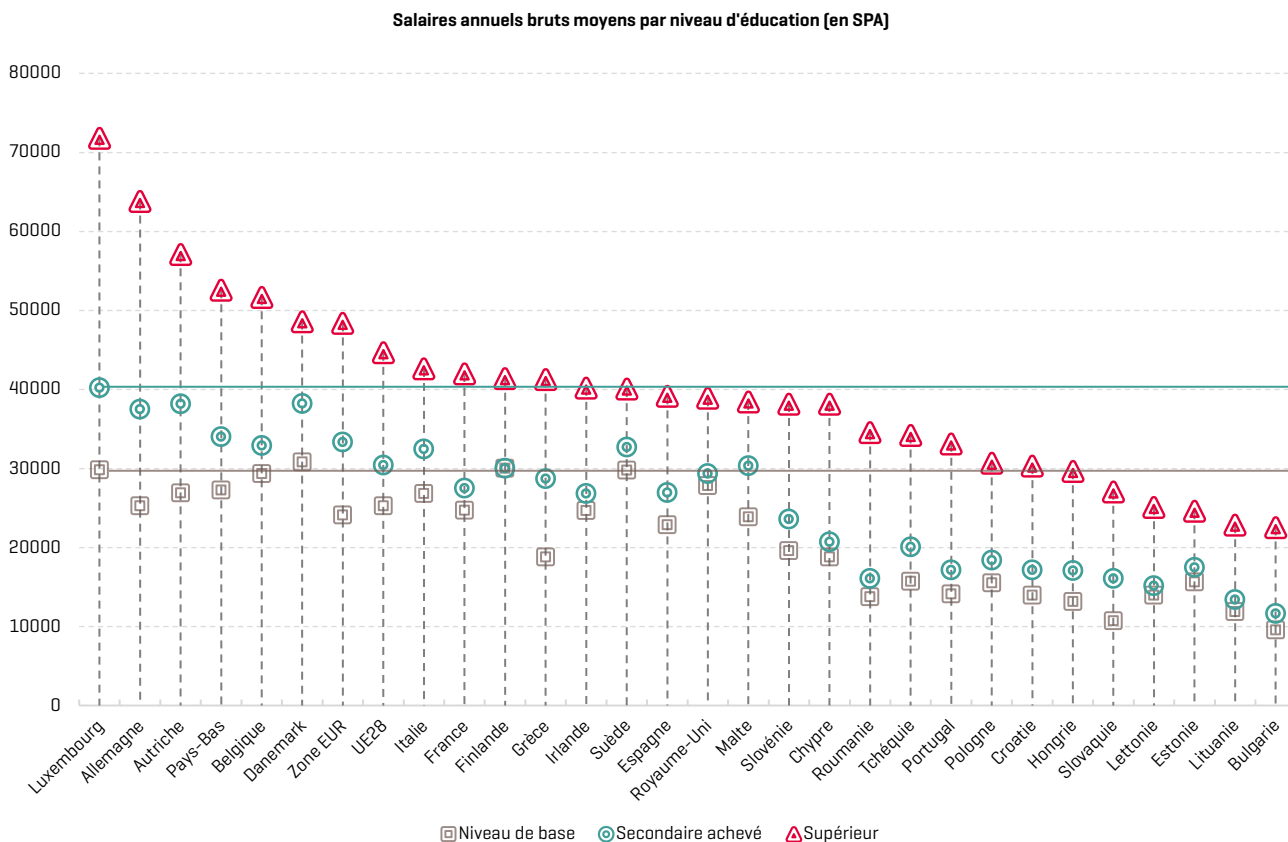
8. Un écart salarial important entre les niveaux d'éducation

Un des principaux déterminants des salaires est le niveau d'éducation. Même en corrigeant les salaires bruts par les pouvoirs d'achats, on constate que les salaires annuels moyens sont les plus élevés au Luxembourg pour chacun des trois niveaux d'éducation pris séparément. Seule exception : les pays scandinaves, dans lesquels les salaires au niveau de base (primaire ou secondaire non achevé) dépassent ceux du Luxembourg. Dans beaucoup de pays, l'écart de salaire entre niveau de base et niveau secondaire achevé est relativement faible, alors qu'il est plus consistant au Luxembourg, en Allemagne, en Autriche ou encore en Grèce.

Les diplômés de niveau tertiaire sont particulièrement bien valorisés au Grand-Duché. Le rapport entre le salaire moyen du niveau tertiaire et celui du niveau de base y est élevé : 2.4. Seules l'Allemagne, la Slovaquie et la Roumanie affichent un rapport plus élevé encore (2.5). Au contraire, le rapport n'est que de 1.3 en Suède et de 1.4 en Finlande et au Royaume-Uni.

Autre constat : le salaire annuel moyen d'une personne de niveau d'éducation de base au Luxembourg dépasse celui d'un diplômé du tertiaire en Hongrie, en Slovaquie, dans les pays baltes et en Bulgarie. Un diplômé du secondaire gagne au Luxembourg en moyenne l'équivalent d'un diplômé du supérieur en Irlande, en Suède, en Espagne ou encore au Royaume-Uni.

GRAPHIQUE 9 : AU LUXEMBOURG, UN DIPLÔMÉ DU SECONDAIRE GAGNE EN MOYENNE PLUS QU'UN DIPLÔMÉ DU SUPÉRIEUR EN IRLANDE OU EN SUÈDE



Source : STATEC/Eurostat (ESS2018)
 [Les deux lignes horizontales correspondent aux salaires annuels moyens luxembourgeois du niveau de base et du niveau secondaire achevé respectivement.]

SOURCE

Enquête sur la structure des salaires 2018. Cette enquête est réalisée tous les quatre ans dans tous les pays membres de l'Union européenne. La dernière enquête [année de référence 2018] a été réalisée en 2019 auprès d'un échantillon de plus de 3000 entreprises. Elle couvre les entreprises de 10 salariés et plus [salariés résidents et frontaliers, mais hors indépendants] dans tous les secteurs d'activité à l'exception de l'agriculture, des activités des ménages en tant qu'employeurs et des activités extraterritoriales. Les salaires bruts ont été convertis en équivalents temps pleins. Les salaires annuels comprennent tous les suppléments, primes et bonus payés au cours de l'année.

Cette publication n'engage que le STATEC.

Contact:
Paul REIFF
paul.reiff@statec.etat.lu
 +352-247-88475

info@statec.etat.lu
www.statistiques.lu

ISSN 2304-7135